

Beloningsbeleid 2026 Bestuur en Raad van Commissarissen

Beoordeling en beloning van het bestuur

Jaarlijks vinden er twee gesprekken plaats tussen de twee RvC- leden van de Selectie- en remuneratiecommissie en de bestuurder om het functioneren van de bestuurder te beoordelen. In dit gesprek komen de afspraken en de te behalen resultaten aan de orde. De bevindingen en aandachtspunten wegen mee in de beoordeling. De hele RvC wordt voorafgaand aan deze gesprekken gevraagd om haar mening over het functioneren van de bestuurder. De RvC rapporteert over dit proces in het jaarverslag.

De beloning van de bestuurder wordt bepaald door de Wnt (Wet normering topinkomens) en de staffel die de minister heeft ingesteld voor de corporatiesector. De bestuurder is aangesteld voor de duur van 4 jaar en de honorering van de bestuurder is conform de Wnt, klasse F. Voor de bestuurder is geen bonusregeling van toepassing. Jaarlijks vindt beoordeling van het functioneren plaats, op basis waarvan een verhoging kan worden toegekend. De bestuurder ontvangt geen vaste onkostenvergoeding, wel kunnen gemaakte kosten worden gedeclareerd. De bestuurder maakt zakelijk gebruik van een bedrijfsauto, geen privégebruik.

Beloning 2026: M. Kool

Periodiek betaalde beloning € 196.506,-

Beloning betaalbaar op termijn € 22.163,-

De maximale bezoldiging in 2026 voor de bestuurder in klasse F is € 219.000,- . Daarmee valt de beloning van de bestuurder volledig binnen de geldende wet- en regelgeving.

Beoordeling en beloning van de RvC

Het eigen functioneren van de Raad en dat van zijn individuele leden worden jaarlijks besproken in een separate bijeenkomst. Eens per twee jaar doet de RvC dat onder onafhankelijke, externe begeleiding. Waar nodig worden afspraken gemaakt over het functioneren en de ontwikkeling van (leden van) de Raad. De onderlinge samenwerking in de RvC en relatie tot het bestuur zijn altijd onderwerp van de zelfevaluatie.

De vergoeding voor RvC leden van SallandWonen is per 1 januari 2026 vastgesteld op 90 % van de WNT norm klasse F voor Woningcorporaties, zijnde € 19.710,- (€ 21.900,- x 90%) op jaarbasis en voor de voorzitter € 29.565,- (€ 32.850,- x 90%) op jaarbasis. In overeenstemming met het besluit van de RvC wordt naast de inflatiecorrectie de vergoeding tot en met 2028 stapsgewijs verhoogd naar 100% van de WNT norm (onder gelijkblijvende omstandigheden). Reden hiervoor is dat de complexiteit en intensiteit in de sector en dus ook bij SallandWonen omhoog is gegaan. Tevens is de verantwoordelijkheid die de RvC heeft toegenomen. Bij wijziging van de adviesregel van de VTW zal de RvC dit besluit heroverwegen.

Leden van de Raad die lid zijn van een commissie (Selectie-en Remuneratie- of Auditcommissie) of benoemd zijn als "huurderscommissaris" ontvangen geen extra toeslag. De reiskostenvergoeding vindt plaats op basis van declaratie van de werkelijke gereden kilometers >10 km - < 40 km à € 0,23 (enkele reis).

De beloningen van zowel de bestuurder als de RvC vallen volledig binnen de geldende wet- en regelgeving, maar de RvC vergoeding wijkt af van de adviesregel van de VTW.

Selectie- en Remuneratiecommissie
F. Sterk, voorzitter
H. de Bruijn